

MŁODOCIANI PRACOWNICY

SKOLENIE PRAKTYCZNE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Szkolenie zawodowe młodocianych pracowników odbywa się u pracodawców na podstawie indywidualnie podpisywanych przez rodziców umów o pracę w celu nauki zawodu

Przypominamy, że zgodnie z obowiązującymi przepisami:

1. **Uczeń – młodociany pracownik** musi posiadać **podpisaną umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego (nauki zawodu) już od 1 września danego roku szkolnego!**
2. **Jeden egzemplarz umowy** należy dostarczyć do szkoły **niezwłocznie po jej podpisaniu**, najpóźniej w pierwszych dniach września.
3. **Brak dostarczenia umowy** będzie skutkował **skreśleniem ucznia z listy uczniów**.
4. W przypadku zmiany miejsca realizacji zajęć praktycznych uczeń/rodzic ma obowiązek **niezwłocznie poinformować o tym szkołę** oraz dostarczyć:
 - **Świadectwo pracy** od poprzedniego pracodawcy,
 - **Nową umowę o pracę w celu nauki zawodu** z innym pracodawcą, w tym samym zawodzie – **w terminie do 2 tygodni** od rozwiązania poprzedniej umowy.
5. W trakcie roku szkolnego uczeń **może zmienić miejsce realizacji zajęć praktycznych**, jednak **nie ma możliwości zmiany zawodu** określonego w umowie.
6. Prosimy o dopilnowanie formalności w wyznaczonych terminach, aby zapewnić ciągłość nauki zawodu.

Nauka zawodu składa się z trzech integralnych, równolegle realizowanych części:

1. kształcenie ogólne - odbywa się w szkole,

2. kształcenie zawodowe teoretyczne:

- odbywa się na kursach doszkalcających poza szkołą w wybranych Centrach Kształcenia Zawodowego w zawodach (mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, sprzedawca, monter sieci i instalacji sanitarnych, blacharz samochodowy, drukarz fleksograficzny, drukarz offsetowy, elektryk, elektromechanik pojazdów samochodowych, cukiernik, piekarz, krawiec, kucharz, elektromechanik, murarz – tynkarz, stolarz, ślusarz, dekarz,)

W zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie kształcenie teoretyczne i praktyczne zawodowe odbywa się w szkole.

3. kształcenie zawodowe praktyczne czyli tzw. praktyczna nauka zawodu odbywa się u pracodawcy, który powinien posiadać do tego odpowiednie kwalifikacje

Informacje o doszkalcaniu zawodowym młodocianych pracowników poza szkołą – KURSY

Jeśli uczeń wybierze zawód w klasie wielozawodowej Branżowej Szkoły I stopnia, to na doszkalcanie zawodowe w swoim zawodzie oddelegowany jest przez szkołę do Centrów Kształcenia Zawodowego. Kurs finansowany jest przez szkołę, natomiast koszty dojazdu, wyżywienia czy zakwaterowania w internacie pokrywa uczestnik kursu z własnych środków pieniężnych. Uczeń uczestniczy w takim kursie aż trzykrotnie: w pierwszej, drugiej i trzeciej klasie. Kurs w każdym roku trwa 4 tygodnie. Na zajęciach w ośrodku kursowym uczeń otrzymuje oceny, sprawdzana jest jego obecność, oceniane zachowanie. Informacja o postępach kursanta dostarczana jest do szkoły i do pracodawcy.

Naukę zawodu może podjąć młodociany, który:

- ukończył co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową;
- przedstawił świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca w wybranym zawodzie nie zagraża jego zdrowiu.

Nauka zawodu trwa 36 miesięcy tzn. 3 lata

Młodociany pracownik zatrudniony w celu nauki zawodu posiada wszystkie prawa wynikające z Kodeksu Pracy, w tym prawo do:

- wynagrodzenia,
- ubezpieczenia społecznego,
- urlopu,
- bezpłatnej opieki lekarskiej,
- wyposażenia w odzież roboczą oraz ochronną.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia ucznia jest zróżnicowana i w zależności od roku nauki wynosi:

- I rok nauki niemniej niż 8%
 - II rok nauki niemniej niż 9%
 - III rok nauki niemniej niż 10%
 - przyuczenie do wykonywania określonej pracy - 7%
- przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale (ogłaszanego przez GUS).

Podane stawki obowiązują od 1 września 2025.

Podstawowym aktem prawnym regulującym sprawy zatrudniania pracowników młodocianych jest ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. zwana Kodeksem pracy, zawierająca Dział IX w całości poświęcony kwestiom młodocianych pracowników.

Nauka zawodu (zatrudnienie młodocianego pracownika) następuje przez podpisanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Umowę taką, jeśli pracodawca jest zrzeszonym rzemieślnikiem, sporządza Cech Rzemiosł Różnych lub w innym przypadku- sam pracodawca. Uczeń zobowiązany jest dostarczyć tą umowę do szkoły do sekretariatu w terminie najpóźniej do końca września. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać w szczególności:

1. rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy),
2. czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego,
3. sposób dokształcania teoretycznego,
4. wysokość wynagrodzenia.

Czas pracy młodocianego

Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekraczać 6 godzin na dobę.

Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekraczać 8 godzin na dobę.

Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.

Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 30 minut, wliczaną do czasu pracy.

Urlop wypoczynkowy

Młodociany uzyskuje z upływem 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych.

Z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych. Jednakże w roku kalendarzowym, w którym kończy on 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat. Młodocianemu uczęszczającemu do szkoły należy udzielić urlopu w okresie ferii szkolnych. Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu, pracodawca może/ale nie musi, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych.

Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:

1. niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych,
2. ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy,
3. reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego,
4. stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.

Jeśli z młodocianym zostanie rozwiązana umowa o pracę uczeń ma OBOWIĄZEK dostarczyć świadectwo pracy do szkoły i najpóźniej w przeciągu 2 tygodni nawiązać nową umowę, którą również należy dostarczyć do szkoły.

Zakończeniem nauki zawodu (po 3 latach) jest:

- u rzemieślnika egzamin czeladniczy zdawany przed komisją egzaminacyjną Izby Rzemieślniczej,
- u pracodawcy niebędącym rzemieślnikiem egzamin zawodowy zdawany w OKE.

Uzyskane świadectwo czeladnicze jest państwowym dokumentem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe uznawanym również poza granicami państwa polskiego.

Pracodawcy współpracujący ze szkołą – Lista pracodawców:

Mechanik pojazdów samochodowych

1. Auto-Service Jublewscy ul. Lipowa 42 A, 21-100 Lubartów
2. Auto- Perfekt Michał Kowalczyk Lisów 2 B , 21-100 Lubartów
3. Mechanika i Lakiernictwo Koc ul. Krańcowa 48, 21-100 Lubartów
4. Zakład Mechaniki K. Marzec ul. Hutnicza 30, 21-100 Lubartów
5. Auto Serwis S. Kuśmirek ul. Leśna 1, 21-100 Lubartów
6. WIM- Oil s.c. Lisów 104, 21-100 Lubartów
7. Akan s.c. Niziołek ul. Nowodworska 1H, 21-100 Lubartów
8. Usługi Transportowe Radosław Piskorski ul. Partyzancka 83, 21-140 Michów
9. F.H.U Małgorzata Lato Brzeziny 112 , 21-100 Lubartów
10. Neszov s.c, ul. Lubartowska 39, 21-110 Ostrów Lubelski
11. PHU Zieliński ul. Ogrodowa 23, 21-136 Firlej
12. DTR COMPRESSOR Włoch sp.j. Bratnik 27, 21-132 Kamionka
13. MARKAUTO, Stoczek Kocki 19, 21-146 Jeziorzany
14. Leszek Wasak, Elektromechanika Łucka 106 C, 21-100 Lubartów
15. PRD S.A., ul. Krańcowa 7, 21-100 Lubartów
16. PHU ORI Zbigniew Ogórek, Marcinów 200, 21-143 Abramów
17. KRIS-AUTO, ul. Kleeberga 28, 21-300 Radzyń Podlaski
18. Zakład Wyrobów Betonowych, Wojciech Trykacz, Łucka 139, 21-100 Lubartów

Sprzedawca

1. PPHU Bigoraj Sp.j. ul. Al. 1000-lecia 19, 21-100 Lubartów
2. Spółem Lubartów sp.z.o.o, ul. Lubelska 11, 21-100 Lubartów
3. Sezam Małyska SP.J, ul. Lubelska 13, 21-100 Lubartów
4. Impuls Woźniak SP.J ul. Farna 11 21-100 Lubartów

5. Handel ART. Przemysłowymi Sławomir Ziębowicz, ul. Północna 215 G, 20-818 Lublin
6. Lily Rose ul. Lubelska 5, 21-100 Lubartów
7. Sklep Spożywczo- przemysłowy Grażyna Cybul, 21-150 Kock , ul. Jabłonowskiej 17
8. P.H.U. Witek s.c. 21-150 Kock , ul. A. Jabłonowskiej 20
9. Piekarnia Kajzerka SP.Jawna, Lisów 27, 21-100
10. Super Market, Janusz Nakonieczny ul. Rynek II/5, 21-140 Michów
11. F.H. Kazimierza Sagan, ul. Lubelska 5, 21-100
12. EM-STAL sklep przemysłowy, Kol. Miłków ,21-220 Siemień
13. Monika Barszcz Sklep Spożywczy 21-132 Kamionka

Fryzjer

1. Salon fryzjerski AKD - Anna Kowalczyk-Daszczuk, 21-100 Lubartów
2. Salon Fryzur Loreai – Joanna Gałązka, 21-100 Lubartów ul. Słowackiego 5
3. Zakład Fryzjerski Anna Sternik, 21-100 Lubartów
4. NG Natalia Nogal Studio ul. Rynek I 12, 21-100 Lubartów
5. Agnieszka Cybul Zakład Fryzjerski, ul. 1 Maja 59, 21-100 Lubartów
6. Salon Fryzjerski Małgorzata Rudzińska, ul. Waryńskiego 7, 21-100 Lubartów
7. NEXT Katarzyna Ligęza ul. Lubelska 79, 21-100 Lubartów
8. Galeria Urody Marlena ul. Nowa 49, 21-200 Parczew
9. Zakład Fryzjerski Iza Wójcik, ul. Męczenników Katynia 2, 21-412 Adamów
10. Heva Salonik Fryzjerski Ewa Hajbos, 21-200 Parczew ul. Mickiewicza 39
11. Zakład Fryzjerski Pan Tadeusz, ul. Lubelska 19, 21-100 Lubartów
12. Opium Salon Fryzjerski ul. Sapiehy 2/3A, 20-098 Lublin
13. Salon Fryzjerski AFRO ul. Lubelska 26 , 21-100 Lubartów
14. Studio Lokufka Ewelina Kuśmirek, 21-100 Lubartów, ul. Popiełuszki 37/34 a
15. Salon Fryzjerski Luiza Fiutka ul. Bolesława Prusa 50, 21-100 Lubartów

Drukarz fleksograficzny/offsetowy

1. Drukarnia Dako Koziół i wspólnicy Sp. j., ul. Nowodworska 1, 21-100 Lubartów

Monter sieci i instalacji sanitarnych

1. Paweł Szczepaniak, Szczekarków 38, 21-100 Lubartów
2. Aaqua SP.zo.o., Ul. Powojowa 3, 20-442 Lublin
3. GEO-TERM, ul. Nadrzeczna 5, 21- 100 Lubartów
4. HOMEWAY, ul. Dolina Ciemięgin54 , 21-003 Dys

Blacharz samochodowy

1. MM cars M. Mikołajczak, ul. Warszawska 42, 21-146 Jeziorzany
2. MPM CARS SP.ZO.O., Lisów 2 EA 21-100 Lubartów

Elektryk

1. FAZTER- Remigiusz Pietrzeka, Brzeziny 5 A, 21-100 Lubartów
2. ZPHU S. Nowicki, Lisów 106 A, 21-100 Lubartów
3. Eltor pt sp.z.o. ul. Inżynierska 5, 20-484 Lublin
4. Team Chłody Marek Gutanów 22, 21-080 Garbów

Elektromechanik pojazdów samochodowych

1. Zakład Elektromechaniki Samochodowej, Henryk Biały Łucka 80B, 21-100 Lubartów
2. Usługi Transportowe
3. Radosław Piskorski 21-140 Michów ul. Partyzancka 83
4. Zakład Elektromechaniki Pojazdowej ANODA, Kopański Mirosław ul. Miedzyrzecka 30, 21-300 Radzyń Podlaski

Cukiernik

1. Szczygiełek Sp. Jawna, ul. Powstańców Warszawy 42, 21-100 Lubartów
2. PPHU Bigoraj Sp.j. ul. Al. 1000-lecia 19, 21-100 Lubartów
3. „Ciastkarnia Elka”, Leonów 66, 21-025 Niemce
4. Spółem Lubartów Sp. z o.o., ul. Lubelska 11, 21-100 Lubartów
5. Piekarnia Kajzerka, Lisów 27, 21-100 Lubartów

Piekarz

1. Szczygiełek Sp. Jawna, ul. Powstańców Warszawy 42, 21-100 Lubartów
2. PPHU Bigoraj Sp.j. ul. Al. 1000-lecia 19, 21-100 Lubartów
3. Piekarnia Kajzerka, Lisów 27, 21-100 Lubartów

Krawiec

1. M.S.COMPANY Sp.z o.o, ul. Nowodworska 14, 21-100 Lubartów

Elektromechanik

1. Drukarnia Dako Kozioł i wspólnicy Sp. j., ul. Nowodworska 1, 21-100 Lubartów
2. Leszek Wasak, Elektromechanika, Łucka 106 c, 21-100 Lubartów

Kucharz

1. Bar Kluska ul. Nowodworska 18 D , 21-100 Lubartów

Przydatne linki:

[Egzamin Zawodowy](#)

[Centralna Komisja Egzaminacyjna](#)

[Izba Rzemieślnicza w Lublinie](#)

[Lubelska Izba Rzemieślnicza](#)